

Z obszernego raportu przygotowanego przez **Grażynę Burek**, zastępcę naczelnika [wydziału edukacji i sportu](#) katowickiego [Urzędu Miasta](#) - w oparciu o ankiety przeprowadzone przez nią wśród części pracowników w grudniu 2019 - wyłania się ponury obraz stosunków panujących w gmachu przy [Mikołowskiej 26](#).

Spośród 98 ankietowanych pracowników [Pałacu Młodzieży](#) połowa wyznała, że atmosfera w pracy w ostatnim czasie pogorszyła się, a co czwarty uznał stosunki panujące w tym miejscu za złe lub bardzo złe. Blisko połowa respondentów nie zna zasad działania i regulaminu wewnętrznej komisji antymobbingowej.

Mimo, że ankietę przeprowadzono w warunkach, które niewiele miały wspólnego ze standardami zapewniającymi anonimowość i obiektywizm, jej wyniki potwierdzają, że w [Pałacu](#) od dawna źle się dzieje, a ustalenia poczynione przez nadzorujący tę placówkę [wydział edukacji i sportu UM](#) to tylko wierzchołek góry lodowej problemów, które tam występują.

Do [Rady Miasta](#) wpłynęła właśnie kolejna skarga na brak właściwego nadzoru i kontroli ze strony dyrektora [Pałacu Młodzieży](#) nad działaniami i zachowaniami wobec dzieci i części pracowników obsługi spokrewnionej z nim kierownik administracji.